



**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 – Lecce**

<b>Oggetto:</b>	Area Sanità. Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie. Fondi contrattuali. Determinazione consistenza economica definitiva anno 2023 e provvisoria 2024.
-----------------	---

STRUTTURA Area Gestione del Personale - Contrattazione e Rapporti OO.SS.	CENTRO DI COSTO
--	-----------------

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

## Relazione Istruttoria

Premesso che:

- con delibera n. 81 del 05/04/2023 sono stati approvati i fondi contrattuali dell'anno 2022 del personale dell'Area Sanità, Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che, ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 nonché del tetto di spesa fissato in euro 371.911.099 con DGR n. 1818 del 12/12/2022;
- con il suddetto provvedimento, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2023;
- con verbale n. 15 del 18/05/2023 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2022 nonché in via provvisoria per l'anno 2023 del personale dell'Area Sanità, Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;

Tenuto conto che:

- l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, comma 1 recita *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  - *a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro ... omissis ..."*;
- l'art. 11 del D.L. 35/2019 introduce il concetto di "valore medio procapite" dei fondi, rispetto al personale in servizio al 31/12/2018; in particolare al comma 1 recita: *"è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio-procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018"*;

Visto il parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2022, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che tra l'altro recita: *"omissis ... Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al*

31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 ... omissis ... La procedura sopra illustrata definisce la misura dell'adeguamento del limite sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente) e garantisce al contempo la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018 ...omissis...";

Rilevato che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle suddette indicazioni del MEF-RGS, e del conseguente incremento del numero dei dipendenti nell'anno 2023 della sola dirigenza sanitaria (ex Area III), si rende necessario determinare un incremento dei fondi ai sensi dell'art 11 c. 1D.L. 35/2019 come da risultanze di seguito elencate

<b>Dirigenza Medica e Veterinaria</b>	<b>Fondo di Posizione - Art 94</b>	<b>Fondo del Disagio Art 96</b>	<b>Fondo di Risultato (solo DM) Art 95</b>	<b>Fondo di Risultato (solo DV) Art 95</b>
Ammontare del Fondo per il 2018	2 4.331.518,25	5.4 13.274,17	96 2.116,69	77. 732,69
Personale in servizio al 31.12.2018	1.462	1.462	1.410	52
Valore medio pro-capite	16.642,63	3.702,65	682,35	1. 494,86
Personale in servizio al 31.12.2023	1.319	1.319	1.272	47
Incremento/decremento personale al 31/12/2023	-143	-143	-138	-5
Adeguamento in aumento fondo anno 2023	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Dirigenza Sanitaria</b>	<b>Fondo di Posizione Art 94</b>	<b>Fondo del Disagio Art 96</b>	<b>Fondo di Risultato Art 95</b>	
Ammontare del Fondo per il 2018	1.220.242,32	3 73.449,18	26 3.229,12	
Personale in servizio al 31.12.2018	192	192	192	
Valore medio pro-capite	6.355,43	1.945,05	1.370,99	
Personale in servizio al 31.12.2023	219	219	219	
Incremento/decremento personale al 31/12/2023	27	27	27	
Adeguamento in aumento fondo anno 2023	171.596,61	52.516,35	37.016,73	

Tenuto conto, altresì, che in data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2019-2021 dove si prevede la costituzione di tre fondi contrattuali: art. 72 fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 73 fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 74 fondo per la retribuzione di risultato, con le modalità di costituzione dei precedenti fondi: art. 94 fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 95 fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 fondo per la retribuzione di risultato, relativi al CCNL del 19 dicembre 2019 Triennio 2016-2018;

Preso atto della nota regionale 173780 del 09/04/2024, acquisita a protocollo aziendale n. 85462 del 09/04/2024, con la quale è stato disposto di iscrivere nel bilancio 2023 esclusivamente le somme accantonate per i rinnovi contrattuali calcolati così come comunicati dal MEF;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità, Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie in via definitiva per l'anno 2023 (ALLEGATO 1) ed in via provvisoria per l'anno 2024 (ALLEGATO 2) come da prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, in ossequio a quanto riportato nella DGR 1818 del 12/12/2022 e del nuovo tetto di spesa che la stessa DGR determina per quest'Azienda in euro 371.911.293.

## PROPOSTA

- di quantificare, in via definitiva per l'anno 2023, i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie), nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, come riportato nei prospetti allegati (ALLEGATO 1) al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e nei limiti del tetto di spesa determinato nella D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022 in euro 371.911.293;
- di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie), per l'anno 2024, è provvisoriamente determinata come riportato nei prospetti allegati (ALLEGATO 2) al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che la suddetta quantificazione viene determinata con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali ovvero diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia;
- trasmettere copia della presente alle OO.SS. dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie).

## II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **RACIOPPA RAFFAELE**, del Responsabile del Procedimento **RACIOPPA RAFFAELE** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

- di quantificare, in via definitiva per l'anno 2023, i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie), nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, come riportato nei prospetti allegati (ALLEGATO 1) al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, nei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e nei limiti del tetto di spesa determinato nella D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022 in euro 371.911.293;
- di stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie), per l'anno 2024, è provvisoriamente determinata come riportato nei prospetti allegati (ALLEGATO 2) al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che la suddetta quantificazione viene determinata con riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali ovvero diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001;
- di disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia;
- trasmettere copia della presente alle OO.SS. dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie).

Il Responsabile dell'istruttoria  
RACIOPPA RAFFAELE

Il Responsabile del procedimento  
RACIOPPA RAFFAELE

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.  
ARGENTIERO GRAZIA

PARERI	
<b>Direttore Sanitario</b> <b>Assente</b> Data <b>23/05/2024</b>	<b>Direttore Amministrativo</b> <b>Positivo</b> Data <b>23/05/2024</b>
Il Direttore Sanitario <b>Informazione Inserita dall'Amministratore di Sistema</b>	Il Direttore Amministrativo <b>TEDESCHI YANKO</b>

**Il Direttore Generale**  
**ROSSI STEFANO**  
Documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

nome file	descrizione	hash
ALLEGATO_1 MVS ART94.pdf	ALLEGATO_1 MVS ART94	fdc73254d1678ae5e6112d7496c1e52513e25c095e6f43167671c7c72a756201
ALLEGATO_1 MVS ART95.pdf	ALLEGATO_1 MVS ART95	39bde70025f2f91cb54061b3d12e56e868f128f5d3409ac86173698efe362a7c
ALLEGATO_1 MVS ART96.pdf	ALLEGATO_1 MVS ART96	5c5c178059279e67ad1d4caea1e89b732661bcf172820c3a9fc7ae2f35c21ab3
ALLEGATO_2 MVS ART73.pdf	ALLEGATO_2 MVS ART73	6cc6da83cb3be06c4e309d0fa3c2f53dc79feff9abde85dd8e1703b4b33ee6c9
ALLEGATO_2 MVS ART74.pdf	ALLEGATO_2 MVS ART74	3abd8b0ec219c2bfe6c0dd7742012fc3b82928d15524486de95ddf38172886b3
ALLEGATO_2 MVS ART72.pdf	ALLEGATO_2 MVS ART72	1de8e8245aefd9c1def9f088d8157946b1bd2cf5a154d3637927fda3c32d7c95